

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении изменений в коллективный договор муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.
Тепличный муниципального образования «Город Саратов» на 2023-2026 годы,
рег.№1003/23-КД от 12.01.2023г.

«29» мая 2025г.

г.Саратов, п. Тепличный

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п. Тепличный муниципального образования «Город Саратов», в лице директора школы **Зеленской Елены Владимировны**, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п.Тепличный муниципального образования "Город Саратов», в лице председателя первичной профсоюзной организации **Бахтиной Екатерины Сергеевны**, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025), в связи с изменениями ТК РФ Статья 44. «Изменение и дополнение коллективного договора», в целях регулирования трудовых отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения и изложить в следующей редакции: в разделе Коллективного договора в п. I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ», *с порядковым номером 1.5.:*

- Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской области организацией «Общероссийского Профсоюза образования», территориальным соглашением «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы».

2. Внести изменения и изложить в следующей редакции: в разделе Коллективного договора в п. II «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА», с порядковым номером 2.2.4

Руководитель обязуется:

- Заключать трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключать только в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ. В соответствии со ст. 57 ТК РФ допускается прием работников на удаленную работу на постоянной основе, условия и режим работы отражается в трудовом договоре.

3. Внести изменения и изложить в следующей редакции: в разделе Коллективного договора в п. III «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», *с порядковым номером 3.9.*

Стороны пришли к соглашению о том, что:

- Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета.

С порядковым номером 3.17:

- В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:
 - за ненормированный рабочий день-3 кал. дня.

4. Внести изменения и изложить в следующей редакции: в разделе Коллективного договора в п. IV «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА», с порядковым номером 4.6 :

Руководитель обязуется:

- 26-е число текущего месяца-выдача заработной платы сотрудникам за первую половину месяца;
- 11-число, следующего за расчетным, месяца-выдача заработной платы сотрудникам за вторую половину предыдущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5. Все остальные пункты коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.

6. Настоящее дополнительное соглашение действует с 15.06.2025г.

7. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Школа:

МОУ «СОШ п. Тепличный»
Адрес: 410511, г. Саратов,
п. Тепличный, ул. Тепличная, д.112
ОГРН 102640001179155
ИНН 6432003948
ОКПО 47748898

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Бажук / Бажукская С.С.
(подпись, Ф.И.О.)



/Зеленская Е.В.

(подпись, Ф.И.О.)

